



דו"ח מקוצר 2018 – ועדת הביקורת

אל:

מר יורם שליאר - יו"ר הסתדרות הפסיכולוגים בישראל

חברי הוועד המרכזי

מר דני כפרי – מנכ"ל

מאת: מאיר בוכנר ויגאל עמנואל – חברי ועדת הביקורת [יגאל – יו"ר].

התבקשנו ע"י הוועד, לחתום על הדו"ח הכספי המצורף, לאחר שהוחתם ע"י מר אריק דן –
רואה החשבון של הפ"י. יש לציין כי חברי ועדת הביקורת החלו את תפקידם ב-2019,
ולפיכך הדו"ח מבוסס על נתונים, מסמכים וראיונות עם ממלאי תפקידים בהפ"י – ולא על
ליווי שוטף של פעילות העמותה ב-2018. בכפוף לכך אנו מאשרים את הדו"ח הכספי הנ"ל,
ומצרפים את ההערות שיובאו להלן (ואשר ייבדקו על ידינו במהלך 2019).

א. התאמת פעילות העמותה למטרותיה:

מעיון בפרוטוקולים ועל סמך הגדרת החזון, המטרות והיעדים של הוועד, נראה כי
ב-2018 בוצעו פעולות רבות התואמות למטרות שהוגדרו – וביניהן הצטרפות של
פסיכולוגים רבים להפ"י והגדלת מסד החברים, הפעלה של כנסים חטיבתיים, ימי עיון
והשתלמויות, הוצאת כתבי עת מודפסים ואינטרנטיים, הקמת פורום הארגונים המשותף
של הפסיכולוגים (ושיתופי פעולה עם "התנועה לפסיכולוגיה ציבורית"), התערבות פעילה
ושיתופי פעולה עם גורמים במשרד הבריאות ביישום הרפורמה בבריאות הנפש ועוד.
עם זאת, ישנם תחומים בהם החלה פעילות ונרקמו תוכניות, אך הן טרם יושמו
במלואן (ב-2018): סיוע לפסיכולוגים החינוכיים בהטמעת התיקון לחוק החינוך המיוחד,
הפעלה שוטפת של פורום הוותיקים והגמלאים של הפ"י (החל לפעול רק בסוף השנה),
ביצוע קמפיין ציבורי להגברת המודעות לטיפול ולאבחון הפסיכולוגי וחיידוד האבחנות בין
הפסיכולוגים לדיסציפלינות ומטפלים אחרים, וכן מעורבות פעילה ואסרטיבית לצורך קידום
נושא שכר הפסיכולוגים בשירות הציבורי.

יושב ראש הפ"י:

מר יורם שליאר

חברי הוועד המרכזי:

מר עודד מאיו
ד"ר שרונה מי-טל
מר יהודה ניניו
ד"ר שי איתמר
מר יותם בן שץ
מר יחיאל אסולין
גב' מיכל דברת
מר איתי ששון
ד"ר ליאת הלפמן
גב' אסנת רייכמן אייזיקוביץ

יושבי ראש החטיבות:

גב' מיכל פוני-חב-תע-אר'
מר יותם בן-שץ-שק'
גב' מורן רן-שק'
מר עמוס ספיבק-קל'
גב' ורד עצמון-רפ'
גב' תמר גרינוולד-חנ'
מר מידד כהן-חנ'
גב' אסנת רייכמן אייזיקוביץ-הת'

יושבי ראש הוועדות:

גב' יונת ברנשטיין בר-יוסף-
יו"ר ועדת האתיקה
מר יגאל עמנואל- ביקורת

בעלי תפקידים:

מר דני כפרי-מנכ"ל
עו"ד ברוך אברהמי- יועמ"ש
מר אריק דן- רו"ח



ב. השגת יעדי העמותה ביעילות ובהיסכון:

על סמך הדוחות שהוצגו בפנינו – וכן ביצוע השוואה לשנים קודמות, בהמשך ל-2017 גם במהלך 2018 הנתונים הכספיים מצביעים על מגמת שיפור בהכנסותיה ובהתנהלותה הכספית של הפ"י, ולמרות שההוצאות בפועל עלו ב-13,482 ₪ על התכנון בתקציב, הרי שההכנסות עלו עליו ב-58,289 ₪ - כך שנוצר מאזן חיובי ("עודף"), אשר בחלקו הופנה להשקעות וחלקו הועבר לתקציב 2019. למרות זאת, עלינו לציין כי על-פי הנחיות החשב הכללי בנוגע להוצאות הנהלה וכלליות בעמותות, במחזור שנתי של עד 10 מיליוני ₪ מומלץ על סף של 22% מן התקציב הכולל. עפ"י תחשיב זה, הוצאות הפ"י ל-2018 היו אמורות להיות סביב 323,000 ₪ - בעוד שבפועל הן עלו על 343,000 ₪. כלומר – בהחלט ניתן (וצריך) לקצץ עוד בהוצאות הפ"י ולהפנות את הכספים שייחסכו לטובת הפסיכולוגים. השנה, בכוונתנו לבחון מקרוב את תשלומי השכר למועסקים ע"י העמותה – והתאמתם לתפקיד ולהיקפי המשרה בפועל.

ג. ביצוע החלטות האסיפה הכללית והוועד:

על-פי בדיקתנו, באופן כללי ניתן לומר כי מרבית ההחלטות של הנהלת הפ"י והאסיפה הכללית ב-2018 גם בוצעו – ואלה שטרם מומשו נראה כי נמצאו במהלכים לקראת ביצוען. מאחר ומרבית החברים בהסתדרות הפסיכולוגים – מסיבות כאלו ואחרות, אינם מגיעים בפועל לאסיפות הכלליות ובכך נמנעת השתתפותם הפעילה בחיי העמותה, יש מקום וצורך למצוא דרכים חלופיות להשתתפותם בהחלטות הארגון ובמעקב אחר ביצוען (דבר שניתן לביצוע בקלות יחסית בעידן המדיה הדיגיטלית). יש להמשיך ולפעול לטובת הרחבת מסד החברים בהפ"י (Reaching out) בעזרת הפעלת חברים קיימים, גיוס מנהלים של מקומות העבודה הציבוריים (תחנות שפ"ח, מרפאות ציבוריות, מרכזים להתפתחות הילד וכיו"ב), פרסום בכנסים, שיווק אינטרנטי ואולי אף לשקול שכירת חברת פרסום. כמו-כן כדאי לדווח לכלל חברי הפ"י על העשייה השוטפת, החלטות חשובות שהתקבלו בוועד ותוכניות עתידיות.



ד. תיקון ליקויים מדוחו"ת ביקורת קודמים:

מיו"ר הפ"י והמנכ"ל, קיבלנו סקירה על החלטות, מהלכים אופרטיביים והקמת צוותים – שבחלקם נוגעים לנקודות שהועלו בדוחו"ת ביקורת קודמים או שמתקשרים אליהן במישרין ובעקיפין. באופן כללי, ניתן לומר שהייתה התייחסות של הוועד (שהיה אז חדש יחסית) לביקורת ולהצעות השיפור שהועלו ע"י יו"ר הוועדה הקודמת. כך, למשל, בוצע מעקב שוטף על ביצוע החלטות הוועד המרכזי – וכאמור בסעיף הקודם רוב ההחלטות בוצעו (או שנמצאות בתהליכי ביצוע), וזאת בניגוד למצב שהיה לפני שלש או ארבע שנים. בהשוואה לשנים קודמות, ב-2018 הוועד היה יותר "בעניינים" מבחינת תכנון התקציב השנתי ואישורו, והייתה מודעות לתפקידיהם של מקבלי השכר בעמותה וגובה שכרם. כמו-כן, בהמשך למגמה מ-2017, נרשם גידול משמעותי במספר חברי הפ"י (ובכך גם בתשלומים לעמותה). יחד עם זאת, ישנן הערות שעדיין לא טופלו וליקויים אשר טרם תוקנו במלואם. כך, למשל, גם ב-2018 תוכניות העבודה הוגשו באיחור (וכללו בחלקן פעילויות שכבר בוצעו – מבלי שאושרו מראש), השינוי הארגוני שעליו דובר בשנה שלפני כן "קרטע" ולא התקדם, ולא הוגשו יעדים ברורים לארגון כנסים, ימי עיון והשתלמויות (מבחינת מספר משתתפים רצוי, חשיבות הנושאים עבור הפסיכולוגים, משובי שביעות רצון ועוד). כמו-כן, כאמור בשנת 2018 לא הייתה וועדת ביקורת פעילה, אשר ליוותה את הוועד והמנכ"ל לאורך השנה.

יגאל עמנואל – יו"ר וועדת הביקורת