



לבבו
ירון מנדלסון,
י"ר חטיבת הפסיכולוגים,
הסתדרות האקדמיים במח"ר

12.9.2018

שלום רב,

הندון: הנחיות והברחות כלויות בנושא יציאה להשתלמות, לימודי תעודה ותארים متקדמיים, לציבור הפסיכולוגים

להלן הנחיות והברחות בנושאים שבנדון, כלהלן:

1. הזכיות המפורטות בכתב זה ובוועות מהסכמי השכר השונים:

א. הסכם קיבוצי עם הסטודרות המכ"ר שנערך ביום 30.5.1979.

ב. הסכם קיבוצי עם הסטודרות המכ"ר שנערך ביום 15.2.90.

2. יש להציג כי מדובר בזכויות בעניין שכר בלבד, כך למשל – מתחמים לא יכולו לצאת ליותר מ-4 שעות השתלמות שבועית (מכל הסוגים ייחדי, בחצי משרה) על מנת שהתחמותם לא תיפגע, כך בעקבות דרישות הוועדות המקצועיות.

3. זכויות אלו מגיעות הן לפסיכולוגים המועסקים בתקן והן למועסקים דרך מלאגה.

4. השתלמות מקצועית מובהקת

א. בהתאם לתק"ז סעיף 13 ו' נקבע:

"השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית מובהקת המוכרת ע"י הסטודרות הפסיכולוגים תוכר כהיעדרות בשכר (כלול החזר הוצאות אש"ל), בהיקף שלא עולה על 4 שעות בשבוע בממוצע שנתי, ותמומנו ע"י המעסיק. השתתפות בהשתלמות תהיה על-פי בחירת הפסיכולוג, באישור הפסיכולוג האחראי בוחנה, ובידיעת הממונה על ההדרכה".

ב. לפי החסכם, כל פסיכולוג רשאי להשתתף בהשתלמות עד 4 שעות שבועית בממוצע שנתי, ככלומר עד 208 שעות בשנה (בשנה כבשנה אקדמאית אחת (不服) מרשה מלאה). לפיכך, הפסיכולוג יכול להיעדר על חשבונו שעות העבודה, בשכר, עד 208 שעות בשנה עבור השתלמות (בהתאם לאי אחזוי המשרה, למשל עד 104 שעות בשנה עבור חצי משרה). בנוספ', על המעסיק למן את עלותן של השתלמות הללו (באופן מלא) ואת הוצאות האש"ל, במידה וישן. זאת עד למגבלת שעות השתלמות הקיימת עבור כל פסיכולוג (כאmeno עד 208 שעות מרשה מלאה).

ג. ניתן לפרוס את 208 שעות השתלמות (מרשה מלאה) בכל דרך לאורך השנה, ככלומר הן כשבות שבועות קבועות (כפי שקרה למשל בקורסים ארכויים טוח) וחן כימים או שעות צמודים בתוקפות מסויימות של השנה (כפי שקרה למשל בכנסים שארכיכים מספר ימים).

ה. השתלמות הרלוונטיות הן רק אלו שהוכרו כהשתלמות מקצועית מובהקת ע"י הפ"י (הסטודרות הפסיכולוגים). לפיכך הן כוללות למשל נסיטים שנתיים שמאורגנים ע"י הפ"י, קורסים של המדרשה לפסיכולוגיה חינוכית של שפי' שחורה ע"י הפ"י,ימי עיון שחורה ע"י הפ"י ועוד. בכל מקרה של ספק, יש לפנות לאחד משות ועדי החтиבה המקצועית המתאימה בהפ"י (קלינית, חינוכית וכו'), ולקיים מסמך המאשר את ההכרה בהשתלמות זו, אם אכן הוכרה.

.ה. למען הסר ספק, לימודים בבתי ספר לפסיכותרפיה שהוכרו ע"י הפ"י כהשתלמות מקצועית מובהקת, כוללים אף הם בהסדר הנוכחי, ולפיכך הם מוכרים להיעדרות בשכר ומימון המעסיק של עד 208 שעות בכל שנה משנות הלימוד ללימודים אלו, מרשה מלאה (לדוגמה, פסיכולוג בחצי מרשה של סלמד 200 שעות בשנה בביב"ס לפסיכותרפיה, יכול לקבל היעדרות בשכר עבור 104 שעות מותון, ומימון מעסיק של 104 – 104 = 50.2% – מעלות שכר הלימוד באותה שנה).

5. הבחירה בהשתלמות נתונה בידי הפסיכולוג עצמו, באישור הפסיכולוג האחראי בלבד ובידיעת האחראי על ההדרכה.

.ו. יש להגיש בקשה יツיה בכתב זמן סביר מראש על גבי הטופס המותאים, בחתימת מנהל התחנה. למען הסר ספק, לא קיימות מגבלות בחסכם לגבי הבחירה להשתלמות (תוך היעדרות בשכר וב咪ון המעסיק), בתחוםים כגון הפסיכולוג, מינימום אחוז המשרה שלו, מעמדו המקצועי, תפקידו, ועוד. לא מצוינות גם מגבלות כגון התקציב הכללי של התחנה או התקציב הכספי שהוקצה למטורת השתלמות אל. כאמור, המגבילות הן רק שעות לפ"י אחוז המשרה; אישור מנהל התחנה; והחירה בהשתלמות מקצועית ומובהקת ע"י הפ"י.

ח. בהתאם לתק"ז סעיף 13 ז' נקבע:

"הפסיכולוגים יהיו רשאים לצבור את שעות השתלמות לפי סעיף קטן ז') לעיל, לצורך ניצולו המרוכז במשך שנתיים לימודיים אקדמיים אחדות. פסיכולוג אשר לא יוכל את שעות השתלמות הנ"ל, לא יהיה זכאי לנצלן בשנת הלימודים האקדמיים הבאה".
כלומר, לא ניתן לצבור את שעות השתלמות המובהקת (וחממותה, לאור כך), מעבר משנה קלנדרית אחת לאחרת.



5. השתלמויות בהתמכות

א. בסעיף 1979 סעיף 13 ב' נכתב:

"במסגרת השתלמויות של פסיכולוגים בחטיבות של הסטודיות הפסיכולוגים (קלינית, חינוכית, שיקומית, חברתיות-תעשייתית), לצורך חברות בחטיבה מקטעות או התמכות לפי "חוק" ו'התכוון', יוכרו ע"י המUSIC 8 שעות העדרות בשכר בשבוע משך השתלמויות זאת, אך לא יותר מאשר במשך שנתיים בסך הכל. אם העובד מועסק במוסד שבו אין מדריך מוסמך ולהימוד כרוך בתשלום שכר ליום, ישא המUSIC בהוצאות שכר הלימוד, בתנאי שלא עלתה על 50% משכר הלימוד במוסד להשכלה גבוהה באותה שנה."

ב. לפי החסכים, כל פסיכולוג, בעת התמכותו, זכאי להשתתף בקורסים או בהשתלמויות המתkimים במסגרת התמכותו עד 8 שעות שבועיות, וזאת לפחות שנתיים. לפיכך, הפסיכולוג יכול להיעדר על שבעה שעות העבודה, בשביר, עד 8 שעות בשבוע לצורך השתלמויות אלו (בהתאם לפי אחוזי המשרה, למשל עד 4 שעות בשבוע עבור חצי משרה). בנוסף, במקרה בו אין מדריך מוסמך באותו מקום העבודה, והדריכה זו הייתה בתשלום, על המUSIC למנן את עלות הדרכה/הלימוד. זאת עד למוגבלו של 50% משכר הלימוד האוניברסיטאי.

6. השתלמויות בהסכמה לדרכה

א. בסעיף 13 ג' נכתב:

"בתקופת המועמדות לקבלת הסמכה כמדריך מטעם אחת החטיבות של הסטודיות הפסיכולוגים, יוכרו ע"י המUSIC 4 שעות העדרות בשבוע לפחות שנה אחת, כדי לאפשר שעות הדרכה ופיקוח בהתאם לכללים ולתנאים לקבלת הסמכה."

ב. לפי החסכים, כל פסיכולוג, בעת הסמכתו לדרכה, זכאי להיעדר, לצורך שעות הדרכה, עד 4 שעות שבועיות, וזאת לפחות שנה. לפיכך, הפסיכולוג יכול להיעדר על שבעה שעות העבודה, בשביר, עד 4 שעות בשבוע לצורך הדרכות אלו (בהתאם לפי אחוזי המשרה, למשל עד 2 שעות בשבוע עבור חצי משרה).

7. תואר שני נוסף ודוקטורט

א. בסעיף 1979 סעיף 13 א' נכתב:

"לצורך השתתפותם של פסיכולוגים בלימודים ובבחינות לתואר השני ולתואר השלישי, ישא המUSIC בהוצאות כדלהלן:

1) 50% משכר הלימוד;

2) 8 שעות בשבוע – העדרות בשכרים;

3) 7 ימים בשנה – היעדרות בשכרים.

ב. לפי החסכים, כל פסיכולוג רשאי לתואר שני נוסף ודוקטורט עד 8 שעות בשבוע במהלך מלאה, על שבעה שעות העבודה, בשכרים. בנוסף הוא זכאי להיעדר 7 ימי עבודה מלאים בשנה במהלך מלאה, על שבעה העבודה, בשכרים. בנוסף, על המUSIC למנן מחלוקת מעלות שכר הלימוד לתארים אקדמיים אלו. כל התנאים הללו הם בהתאם לפי אחוזי המשרה, ולא בסכום שיפחת מכך (כלומר, פסיכולוג שעבד בחצי משרה יהיה זכאי לחזור של 25% משכר הלימוד, 4 שעות העדרות בשבוע ועוד 3.5 ימי ימי היעדרות בשכרים בשנה).

ג. לפי החסכים, ההסדר לא מחייב אישור של מנהל התחנה או המUSIC ועל כן החלטה על לימודים אלו נתונה בידי הפסיכולוג.

ד. למען חסר ספק, לא קיימות מגבלות בהסכים לגבי לימודי תואר שני נוסף ודוקטורט (תוך העדרות בשכרים ובזמן המUSIC), בתחוםים כגון הוווק של הפסיכולוג, מינימום אחוז המשרה שלו, מעמדו המקצועי, תפקידיו ועוד. לא מצוינות גם מגבלות כגון התקציב הכללי של התחנה או התקציב הספציפי שהוקצה למטרת לימודים אלו. כאמור, המגבילות הן רק שעות לפי אחוז המשרה; ומnejut אפשרות להיעדרות בשכרים בו זמינות עבור השתלמויות לצורך חברות בחטיבה המקטעת כאמור בסעיף 13 ב' בהסכים או עבור הסמכה לדרכה כאמור בסעיף 13 ג' בהסכים.

8. כפל סעיפים

א. בסעיף 13 ד' נכתב:

"לא יכול על פסיכולוג יותר מאשר אחד הסעיפים (א), (ב) ו-(ג) דלעיל בעת ובעונה אחת".

ב. לפי החסכים, לא יכול על פסיכולוג בעת ובעונה אחת (העובד בתואר שני ודוקטורט), והן סעיף 13 ב' (העובד בהשתלמויות לצורך חברות בחטיבה המקטעת), או הן סעיף 13 ג' (העובד בחשורה לצורך הסמכה לדרכה). ככלומר, פסיכולוג הלומד לדוקטורט אינו זכאי להיעדרות בשכרים עבור הדרכה בעת הסמכתו לדרכה, וכוכ"ב.

ג. יודגש כי סעיף ו' (סעיף הרשות המנכיה) מספר 4 במכבת זה, עומד בפני עצמו ואין זכאותו גורעת מזוכאות לשאר הסעיפים. ככלומר, פסיכולוג זכאי הן 208 שעות השתלמויות מקטעת מובהקת





ממומנת ע"י המUSIC, והן למימון שכ"ל (וההיעדרויות בשכר כפי שצוין לעיל) בעבור לימודיו התואר השלישי, וכיום"ב.

9. השתלמויות כלליות

- א. סעיף 2 להסכם הקיבוצי אשר נחתם עם הסטודיות המח"ר ביום 15.2.90, קובע מכסת ימי השתלמות עפ"י דרגות (ולפי היקף משורה) לפי הפירוט הבא:

ימיס לשנה	דרגת (מתוקנת לפי הדרגות הנוהגות כיום)
7.5	36-37
10	38-39
12	40-41
" 15	42 ומעלה

כמו כן, בסעיף 6 נכתב:
"עובד אשר לא יצא להשתלמות יכול לצבר ימים עפ"י הטבלה כאמור בסעיף 3 לעיל עד לצבירה
מכסימלית של 90 ימים".

לפי ההסכם ניתן לצאת להשתלמות (לא מקצועיות מובהקות) עפ"י הפירוט המובא לעיל, והדבר
ייחשב להיעדרות בשכר. מדובר בהשתלמות של 3 ימים לפחות, שהעובד יצא אליו ביזומתו, **באישור**
הUSIC ובתיאום מראש עמו.

כמו כן, ניתן לצבר ימי השתלמות מעבר בין שנים קלנדריות. למשל, עובד בדרגה 39, אשר לא יצא
להשתלמות שכזו בשנה מסוימת, יכול בשנה שלאחריה לצאת להשתלמות האורכת 20 ימים.

עפ"י הסכם זה, להשתלמות אלו לא יינתנו, בנוסף, בנוסף להיעדרות בשכר, החזר שכ"ל, הוצאות נסיעה, אש"ל
וכיו.

יובהר, כי זכאות זו שונה מהזכאות של השתלמות מקצועית מובהקת (הנידונה בסעיף 2 למכتب זה), והן
אין תלויות זו בזו.

10. קרו ידע:

- א. פירוט לגבי השתתפות "קרן ידע" עבור החלק ששילם הפסיכולוג בפועל על כנסים, לימודי תעודה
ולימודים متקדמיים, מופיע במקtabנו מיום 5.8.2018.

בברמה,

מייקל איתן,
מוזכר חטיבת הפסיכולוגים
הסתדרות האקדמאים במח"ר

העתקים:

גב' אלכסנדרה ציבולבסקי, יו"ר הסטודיות האקדמאים במח"ר
גב' אפרת בן שושן, מנכ"ל הסטודיות האקדמאים במח"ר
מר ארז סירומה, מנכ"ל קרן ידע
מר ארז לוי, מנהל מחוז ת"א והמרכז
מר איל ברגר, מנהל מחוז ירושלים
גב' הדיה שקד, מנהלת מחוז באר-שבע והדרומ
גב' גואלה שמעיה, מנהלת מחוז חיפה והצפון
גב' דורית בארי-rgb, מנהלת מחלקה פרט