



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפיסבוק!

יום פתוח: רישום בפנקס ותהליך ההתמחות

24 ביוני, 2014

מרצים: ימימה גולדברג, הפסיכולוגית הארצית; יובל בלינקי, סגן הפסיכולוגית הארצית, איריס פרחי-איתני, מועצת הפסיכולוגים.

פרוטוקול (חלקי)¹

ימימה: נושא היום הזה הוא שינויים שחלו כחלק מההערכות לרפורמה. מציגה נתונים ודמויות רלוונטיות במשרד הבריאות. פרופ' ארנון אפק – מנכ"ל חדש. נכון ל-2013 ישנם 11,000+ פסיכולוגים, מתוכם כ-1800 חינוכיים, וכ-3700 קליניים. בשאר התחומים יש סדר גודל של 200-300. יש מגמת גדילה ברורה כתוצאה מכך שנפתחו תכניות לימוד. יו"ר מועצת הפסיכולוגים – פרופ' רחל לוי-שיף.

החלק הראשון התמקד בהיבטים חוקיים הקשורים לכשירות.

יובל: חוק הפסיכולוגיים מפרט היתרים שונים לעיסוק בפסיכולוגיה והתהליך הוא הדרגתי, מסטודנטים בפרקטיקום, דרך מתמחים, ועד למומחי ומדריכים. חוק הפסיכולוגים מגדיר את "ייחוד העיסוק" (פסיכולוגים לעומת לא-פסיכולוגים) ו"ייחוד פעולה" (סוגים שונים של פסיכולוגים). החוק מפרט זכויות, חובות, ומגבלות על העוסקים בפסיכולוגיה. יש מורכבות כי כשירות והכשרה מוגדרות באופן מעגלי, כך שאחד הוא תנאי לשני ולהפך. סעיף 12 (א) מפרט את נושא פנקס הפסיכולוגים. (סעיף 4 – איסור טיפול תרופתי ו-ECT). אין הרבה התייחסויות לייחוד פעולה, למעט סעיף 9 (ב) המפרט מי רשאי לעסוק בפסיכותרפיה, וסעיף 2 בתקנות הפסיכולוגים שמפרט ייחוד פעולה לחינוכיים. אבל אין הגדרה חוקית של "מה זה פסיכותרפיה". למה יש תחומי התמחות שונים אם אין ייחוד פעולה חוקי? ישנו מצב דומה ברפואה. המענה לזה נמצא בכללי האתיקה המקצועיים. ראו חוזר מנכ"ל משרד הבריאות מ-2011 על עיסוק בפסיכותרפיה (גמזו). גבולות ההיתר נקבעים לפי: מומחיות, מיומנות, ו... בפנקס הפסיכולוגים נרשמים כל הפסיכולוגים. מי שלא רשום בפנקס אינו נחשב פסיכולוג מבחינת החוק. זכאים להרשם בעלי תואר שני ומעלה (רישיון קבוע) או בעלי זכאות לתואר שני ומעלה שרק טרם קיבלו דיפלומה (רישיון זמני). **מי שסיים חובות שמיעה אך לא סיים תזה לא זכאי להרשם בפנקס ולקבל רישיון פסיכולוגיה.** קיימים היתרים זמניים לעסוק בפסיכולוגיה למי שאינו רשום בפנקס. זה רלוונטי לסטודנטים בפרקטיקום ולהתמחות במעמד זמני (לפני רישום בפנקס). היתר זמני כולל תנאים:

- היותך סטודנט במקום מוכר-מל"ג
- מקום התעסוקה מוכר ע"י מועצת הפסיכולוגים
- סיום חובות שמיעה.
- הדרכה/פיקוח

ברישום בפנקס הפסיכולוגים ישנם 4 סטטוסים: זמני, קבוע, מומחה, מדריך. **מתמחה שאינו רשום בפנקס עובר על החוק!** הנהלים וההנחיות הבאים מפורטים באתר משרד הבריאות: ייחוד עיסוק ואישור העסקה, חתימה על דו"חות, פסיכולוג רשום שאינו מומחה או מתמחה, עבודה פרטית של מתמחים.

- **שאלה** לגבי רישום זמני וקבוע.
- **תשובה:** יש אפשרות לרשום בפנקס את מי שזכאי לתואר וטרם קיבל דיפלומה ברישום זמני.
- **שאלה** לגבי סיום חובות שמיעה
- **תשובה:** אפשר להיות מתמחה זמני גם ללא רישום בפנקס לפרק זמן מוגבל.

¹מפאת אילוצים, נרשם פרוטוקול רק עד השעה 14:00 ושאלות ותשובות שנידונו לאחר מכן לא מיוצגות כאן.



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפיסבוק!

יובל: מערך הפסיכולוגיה מחולק לשלוש: הפסיכולוגיה הארצית, המועצה, והפנקס. בשנתיים האחרונות היו לנו 1918 פניות להרשם בפנקס הפסיכולוגים (מתוך 500 חו"ל) וניתנו 1004 רישיונות חדשים.

○ דרכי פניה למערך הפסיכולוגיה:

- **דואר:** רחוב הרבי מבכרך 5, תל אביב-יפו, 66849
- **טלפונים:** *5400 (מוקד קול הבריאות) או 08-6241010
- **פקס ממוחשב:** 02-5655969
- **שאלה על היתרים זמניים.**
- **תשובה:** פרקטיקום מתקיים רק במוסד שאושר ע"י מועצת הפסיכולוגים. ההיתר חוקי גם לפרקטיקום וגם להתמחות במעמד זמני, אבל כפוף או לרישום בפנקס או להיותו סטודנט.
- **שאלה על ההבדל בין הסטטוסים ה"זמניים".**
- **תשובה:** ההבדל הוא בין זמניות בתהליך הרישום (פנקס) לעומת זמניות בתהליך ההכשרה (מתמחה במעמד זמני).
- **שאלה לגבי פסיכותרפיה.**
- **תשובה:** מותר רק לפסיכולוג מומחה בתחומו.
- **שאלה על פרקטיקום לבאים מחו"ל.**
- **תשובה:** יש להם מעמד של סטודנט מתוקף היותם תלמידי השלמות.

החלק השני התמקד בהתמחות עצמה

איריס: מסבירה על הרכב ומבנה מועצת הפסיכולוגים (סעיף 47). המועצה מונה 27 חברים, הכוללים את היו"ר הממונה ע"י השר, נציגים לפי פילוח מהמוסדות להשכלה גבוהה, שר הבריאות, הפנים, החינוך, הביטחון, האוצר, הקליטה, הכלכלה, והרווחה. תקנות הפסיכולוגים נקבעו ב-1979. מנהלת תקנות ההתמחות היא ימימה. היא מאשרת גם אנשים (להתמחות או מומחיות) וגם מקומות (מוכרים להתמחות). הוועדות המקצועיות מקבלות את תוקפן בתקנה 16. ב-2010 יצאו נהלים לחברות בוועדות. הן קובעות את תהליך ההתמחות מתחילתו ולסימונו כולל בחינות, וכן את הנושא של הסמכה להדרכה.

מטרות תכנית ההתמחות הן התנסות ולמידה והכשרת המתמחה להיות פסיכולוג עצמאי. ב-2013 יצא נהל חדש להכרה ותיקוף במוסדות להתמחות. כל תחום מגדיר בנפרד את התנאים המקדימים להתחלת התמחות, את המסלול והמטלות הנדרשות.

יש שני מושגים שונים שקשורים במושג "זמני": רישיון זמני מתאים לפרק הזמן המוגבל בין סיום התואר וקבלת הדיפלומה. פסיכולוג בעל רישיון זמני לא שונה מהותית מפסיכולוג בעל רישיון קבוע ואין עליו הגבלות מיוחדות. התמחות במעמד זמני מתאימה לפרק הזמן שבין סיום חובות השמיעה ועד לסיום התואר. לא ניתן להרשם בפנקס ולקבל רישיון, וחובה להיות סטודנט רשום במוסד מוכר-מל"ג. עולים חדשים/תושבים חוזרים שלמדו בחו"ל ונדרשים להשלמות נחשבים כסטודנטים מתוקף אותן השלמות. אפשר ככה לצבור עד מחצית מתקופת ההתמחות כל עוד עדיין סטודנט. עד שלוש שנים לרישום בפנקס. בישיר לד"ר 3 שנים עד מעבר לשלב ב'. עם קבלת תואר (כבר לא סטודנט) מעמד מתמחה זמני מבוטל וחייבים להרשם בפנקס

מציאת מקום התמחות היא באחריות המתמחה. ישנה רשימה מעודכנת של מוסדות מוכרים באתר משרד הבריאות. אחרי ההתקבלות למוסד מוכר, המתמחה מגיש לוועדה המקצועית טופס בקשת רישום כמתמחה. תחילת ההתמחות נחשבת מועד התחלתה בפועל או מועד הגעת הטפסים (המאוחר ביניהם). במעבר מוסד יש לשלוח שוב את כל הטפסים.

משך ההתמחות – שנתיים במשרה מלאה או משך ארוך יותר במשרה חלקית (פרופורציונלית). פחות מחצי-משרה לא נחשב. יש ליידיע ולקבל אישור מהוועדה המקצועית או מנהלת התקנות (ימימה גולדברג) לגבי שינויים, הפסקות, היקפי משרה, וכד'.



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפייסבוק!

התמחות בהתנדבות אסורה וההנחיה של הלשכה המשפטית היא שאין לאשר. הדרכה בתשלום אסורה, וועדות מקצועיות לא תקבלנה חוות דעת כאלה. רק הדרכות פרטיות שהמוסד שכר, לא המתמחה. פיטורין של מתמחה לפני תום התקופה שנקבעה, מקום ההתמחות חייב להודיע לוועדה ולמתמחה 45 יום לפני. מתמחה שמתפטר, חייב להודיע 30 יום לפני. הפסקות שלא פוגעות ברצף: חגים, מילואים, חופשות וכו' עד 30 יום בשנה. חופשות לידה: עד 2 חופשות של 14 שבועות כל אחת (מצטבר) למתמחים בחצי משרה. במשרה מלאה חופשה 1 לשנה. יש להדגיש שגם אם הזמן נוספר, חופשת לידה לא מצמצמת את מטלות ההתמחות. בהתמחות אשפוזית-קלינית – כל הפסקה שחורגת מ-30 יום מחייבת השלמה ל-12 חודשים. לעושים מומחיות שנייה: אפשר לבקש קיצור לקראת סיום השנה השלישית.

ישנו נוהל של **הערכת מתמחה** לפחות פעם בשנה עם המדריכה/ה, כמו גם דיווח מספר שעות הדרכה באותה שנה (מוגש בטופס לוועדה המקצועית מדי שנה). **בחינת ההתמחות**: יש להגיש "גיליון ריכוז נתוני ההתמחות" בצירוף חוות דעת של מדריכים. ב-2013 יצא נוהל בחינות אחוד לכל תחומי ההתמחות.

מבנה המועצה: רכזות (1 לכל שני תחומים). שימו לב שלאחרונה נכתבו נהלים מפורטים, אך באתר המשרד עדיין יש חלק מהטפסים הישנים לצד טפסים חדשים. מקווים לסדר הכל שיהיו רק הטפסים החדשים. לוחות זמנים למתן מענה מופיעים בשקיפות באתר, ותלויים במורכבות הפניה. פניות "פשוטות" (בטיפול רכזת בלבד) ייענו בתוך 14 ימי עבודה, פניות "מורכבות" (שדורשות טיפול של ועדה מקצועית המתכנסת פעם בחודש) ייענו בטווח של 1-3 חודשים, ופניות "מורכבות מאוד" (הדורשות עירוב של גורמים נוספים) ייענו בטווח של 3-6 חודשים.

המצגות מהיום הפתוח יועלו לאתר משרד הבריאות.

ימימה: חוק הפסיכולוגים הוא מ-1977 והתקנות הן מ-1979. מאז הם לא שונו. החזון שלי הוא שבתוך 10 שנים אני רוצה להוביל לשינוי החוק והתקנות, אבל זה תהליך קשה. אני מנסה לשנות את סעיף 15 משנת 1997 ולא הצלחתי. העדכון של התקנות שסיימנו ב-2004, עדיין לא קרה. זה לא רק אנחנו. אלו מהלכים רגולטריים, שמעריבים גם את משרד המשפטים, הכנסת וכו'. ובכל זאת, תהליכי שינוי נחוצים. אנחנו מתכננים כנס בסוף 2014 שיהיה אחד הצעדים לקראת שינוי מקיף כזה. הוא יקרא "הפסיכולוגיה לאן ב-2020". אחד הנושאים זה לעבור על החוק ועל התשתית הרגולטורית ולחשוב מה כדאי וצריך לשנות. אבל כל השטח יהיה צריך להתגייס לשם כך. אני רוצה שזה יהיה תהליך קונסטרוקטיבי. המטרה שלנו היא לתת לכם שירות. כל פניה שלכם תתקבל בברכה. החוק לא מותאם למה שקורה היום.

עולים נציגי הוועדות המקצועיות ונפתח הפורום לשאלות ותשובות

- **שאלה** על הוועד
- **תשובה:** נציגי ועד המתמחים מוזמנים לדייונים, מכל מסמך אנחנו שולחים להם עותק, אנחנו מערבים אותם בתהליכים.

איציק מייצג את הוועד הקליני והוועד המשותף.

- **שאלה** על חופשת לידה במקרה של הארכה.
- **תשובה:** עד 14 שבועות נחשבים להתמחות.
- **שאלה** על סיום חובות שמיעה ללא תזה.
- **תשובה:** מה שצריך לעשות זה למצוא מקום, לשלוח טפסים, ולהיות מתמחה זמנית.
- **שאלה** על התמחות זמנית.
- **תשובה:** כדי לקבל מלגה צריכים להיות רשומים בפנקס. הבחנה בין שלושה דברים שונים: **רשמי** (סטודנט, רישיון זמני, או רישיון קבוע), **הכשרה** (פרקטיקנט, מתמחה זמני, או מתמחה קבוע), ותקציב (מלגה, קרן, או אחר). התמחות יכולה להיות ללא מלגות. הרפורמה היא על המלגות.
- **שאלה** על מקומות פרטיים שלא מספקים תנאי העסקה מינימליים.



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפייסבוק!

- **תשובה:** מקומות חייבים לעמוד בתנאי הכרה להתמחות. יש בקרה. אם יש בעיה תפנו לוועדה המקצועית. אנחנו לא מאפשרים להעסיק ולנצל מתמחים. חייבים לתת תנאי העסקה "סבירים".
- **שאלה** על מקומות פרטיים שדורשים רישום קבוע
- **תשובה:** זו זכותם המלאה.
- איציק:** זו גם אחריות שלנו/שלכם. יש גם היבט חוקי של יחסי מעסיק-מועסק שלא קשורים רק להיבט של התמחות או פסיכולוגיה. ישנה הנחיה חדשה שיצאה, שמקומות שלא יעמדו בתנאי החוק הבסיסיים של מדינת ישראל לא יוכרו כמקומות התמחות. אני יודע שלפעמים אתם מפחדים להתמודד מול מעסיקים לבד, אז התפקיד שלכם הוא ליידע, אם דרך הוועד, משרד הפסיכולוגיה הארצית או משהו אחר. אני רוצה לספר לכם על מתמחים בטכניון שהתאגדו ועשו שינוי אמיתי. כיום הם בין המתמחים שמרוויחים הכי הרבה בארץ.
- ימימה:** אל תפחדו. אנחנו לא נאפשר להתנכל למתמחים שהעלו סוגיות אמיתיות.
- **שאלה** על התמחות שניה. ראיתי טופס שממנו משתמע שאפשר לעשות "שנת עבודה כפטור מבחינה".
- **תשובה:** זה מיועד רק לפסיכולוגים שבאים מחו"ל (עולים חדשים או תושבים חוזרים שהם בעלי רשיון). זה חלק ממדיניות של הארץ פניך לעולה.
- נציגת הוועדה השיקומית:** זה באחריות של המוסד לעמוד בחובות ההתמחות, אבל באחריות שלכם לבדוק שיש אפשרות לאבחונים, טיפולים ארוכי-טווח.
- **שאלה** על פרק זמן מקסימלי להפסקה של חופשת לידה שעדיין יכירו במה שהיה קודם.
- **תשובה:** עד לפרק זמן של 5 שנים. צריך אישור לפני או במהלך. אם מה שהשלמת לפני היציאה לחופשת לידה הוא של שנה (פלוס מינוס).
- נציגת הוועדה הקלינית:** אני רוצה להוסיף שזה אינטרס שלכם לקבל הכשרה טובה ולהפיק את המירב מההתמחות, ולא למצוא דרכים לקצר אותה.
- ימימה:** כמו כן, אנחנו במגמה לעשות שינוי ולאפשר התמחות במשרה מלאה בשנתיים במלגה.
- **שאלה** על מלגות.
- דוחה לשלב ב'.
- **שאלה** על שקיפות המלגות. מה לגבי הגדלה מהותית ומאסיבית של כמות המלגות.
- דוחה לשלב ב'.
- אבל אנחנו עברנו לאולם של 300 מקומות והתפוסה מלאה. זה לעג לרש. אנשים פה מחכים שנים להתמחות.
- זה ייענה בחלק ב'.
- **שאלה** של מעסיק בארגון פרטי מהתחום התעסוקתי. מה לגבי החיים שאחרי ההתמחות. אין כמעט בכלל רגולציה של אחרי. כל שרלטן יכול לפתוח מכון ולעשות מה שבא לו. אני מציע שיהיה פורום שכולל גם מעסיקים. אין בוועדה נציגות למגזר הפרטי או השטח. נסגרו מגמות.
- **תשובה (נציג הוועדה הארגונית):** יש בעיה בשוק. אשמח שיקום פורום כמו שאתה מציע להקים. ימימה מוסיפה שפנתה לנציבות שירותי המדינה לגבי מכרזים.
- **שאלה** על מומחיות שניה.
- **תשובה:** הוועדה המקצועית יכולה לשקול קיצור של עד רבע מדרישות.
- **שאלה** מהצד של המעסיקים. גם אנחנו נאבקים על הקיום שלנו. אנחנו מחזיקים המון מתמחים ולא מקבלים שום תמיכה ומימון. יש ענין של מקומות פרטיים שמשרדי ממשלה לא מאפשרים שמתמחים יהיו על המכרז או משהו כזה.



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפיסבוק!

- **תשובה (נציגת ועדה שיקומית):** זה לא נכון. נותנת דוגמא של רקנאטי. כמו כן, דעו לכם שבבתי חולים יש מעט מאוד מלגות, ומסתמכים על תקנים. תקן של מתמחה כולל 15 שעות טיפול בשבוע, אבל גם אני כמדריכה צריכה להספיק אותו דבר. הבי"ח כל הזמן סופר לנו הספקים ואנחנו תחת המון לחץ.
- **שאלה** על אי-בהירות בנוגע לשינויים בחובות ההתמחות הקלינית ששומעים עליהם. איציק מרחיב את השאלה: מה היחס בין ההמלצות של הוועדה המקצועית ומועצת הפסיכולוגים?
- **תשובה (נציגת הוועדה הקלינית):** הנוהל הוא שהוועדה מוציאה החלטה/המלצה שצריכה אישור של המועצה ושל מנהלת התקנות. ואז זה מפורסם באתר משרד הבריאות. כשיהיה משהו סופי "כולם ידעו".
- **ימימה:** הוועדות המקצועיות פועלות בשת"פ עם המועצה ואיתי. מדובר בהחלטות מקצועיות שמובאות לידיעת/הסכמת/אישור הגורמים הרלוונטיים. לגבי המסמך של ההתמחות הקלינית, זה עדיין בדיון, ואינו סופי. **נציגת הוועדה הקלינית:** אני רוצה להרגיע. יש מבנה ויש חובות. השטח והמדריכים יודעים את החובות. זה לא ישתנה מהיום להיום.
- **שאלה** על שנה אשפוזית וחופשת לידה.
- **שאלה** על הבחינה, אם אפשר להיבחן על CBT.
- **תשובה:** כל מתמחה שמגיש טופס לבחינה מציין באילו אוריינטציות הוא רוצה להבחן ואנחנו מקימים וועדות בחינה בהתאם.
- **שאלה** על חו"ל/אנגליה.
- **תשובה:** רישיון לעסוק בפסיכולוגיה במדינה אחרת הוא לא רלוונטי. מה שרלוונטי זה דרישות שלנו כפי שמפורטות. האחריות היא גם על המעסיק. אסור להעסיק את מי שלא רשום בפנקס. **איריס** מוסיפה: צריך לפנות לוועדה מקצועית כדי לקבוע את מעמדו המקצועי רק לאחר רישום בפנקס. **דינה (נציגת הוועדה החינוכית)** מוסיפה: בד"כ יש צורך בהשלמות. צריך למצוא מקום עבודה, כי הוועדה עוסקת רק באנשים שכבר נמצאים במקומות עבודה, ו"תופרת" להם את ההשלמה.
- **שאלה של איציק** לגבי אכיפה. האם יש אכיפה על הדברים שהוסברו היום? למשל כדוגמא, דיברת על מתן משוב כל שנה וזה לא קורה.
- **ימימה:** בתפיסת העולם שלי לא יכולה להיות הדרכה מקצועית ללא משוב מתמיד. מי שלא מקבל את הדברים שיפנה לפסיכולוג הראשי במוסד או לוועדה המקצועית, או דרך "הצינור" שכל הזמן פתוח – וועד המתמחים. אי אפשר לאכוף אם אנחנו לא יודעים מה קורה או לא קורה.
- **שאלה** על ימי מילואים.
- **תשובה:** 30 יום בשנה.

חלק ב': הקצאת המלגות

החלק הזה התמקד ברפורמה בהקצאת המלגות להתמחות.

איריס: החוק מחייב אך לא מתקצב התמחות. ישנם שלושה מקורות מימון: מלגות, גורם חיצוני (כמו קרן מחקר), או המוסד עצמו. ישנה עלייה דרמטית במספר הזכאים להתמחות (כתוצאה מגידול מגמות הכשרה באוניברסיטאות ובמכללות). לצד ביטול תקנים ע"י הנציבות, מה שיוצר המתנה ארוכה למציאת מקום התמחות. ב-2010 פותחה נוסחת הקצאה חדשה, שפורסמה ב-2011 ותקפה היום.

מציגה נתונים: התקציב הוא של 32 מיליון ₪. עלות מתמחה בחצי משרה היא 61 וחצי אלף ₪ לפי שכר של 5125 ₪ בחודש. יש 10 מלגות משוריינות למקרים חריגים. התקציב שנשאר מספיק ל-512 מלגות ברגע נתון. על בסיס זה עושים קודם כל הקצאה לתחומים. יש תעדוף של המגזר ציבורי על פני קופ"ח. שימו לב שאנחנו מפרקים את תקצוב ההתמחות לפי חודשי עבודה ולא באופן שנתי כדי להגיע לניצול מירבי של התקציב. כלומר יש לנו 6120 חודשי עבודה של מלגאים בשנה. ב-2013 שובצו בפועל 648 מתמחים. אחרי ההקצאה לתחומים עושים חלוקה בתוך כל תחום. עד 43% מוקצה לילדים, ולפחות 57% למבוגרים (למעט במגמה ההתפתחותית). 80% מהמלגות יוצאים כהקצאה למוסדות. נעשה מיפוי של משרות הדרכה, ולפי זה פותחה נוסחה שקובעת את הקצאת



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפייסבוק!

המלגות פר מוסד. ה-20% הנותרים זה אקסטרה למוסדות לפי מדיניות וקריטריונים של וועדות מקצועיות. טרם חולקו. יהיה רלוונטי רק מ-2015.

בשלב האחרון יש את חלוקת המלגות בין המתמחים עצמם. יש להגיש בקשה לזכאות למלגה לוועדה מקצועית, ולמלא את השאלון רק אחרי קביעת הזכאות. המיקום ברשימת המתנה יעשה לפי 4 אשכולות:

1. סיימו חלק ראשון של התמחותם עד 2014, וצריכים מסגרת שנייה עכשיו.
2. יסיימו חלק ראשון ב-2015.
3. ??
4. טרם התחילו התמחות

הדירוג בתוך כל אשכול נעשה לפי מספר קריטריונים בסדר חשיבות עולה (כל סעיף מקבל ניקוד):

- תאריך סיום מסגרת ראשונה
- פריפריה גיאוגרפית < מרכז
- ילדים < מבוגרים
- חו"ל < ישראל
- זמן שנותר לסיום התמחות
- אישור זכאות
- התמחות יחידה < מומחיות בתחום אחר
- "מוגבלות המקשה על קבלתך למקום התמחות".

רשימות המתנה מגיעות לפסיכולוגים ראשיים במוסדות ומתעדכנות אחת לחודש. פרסמו כבר את המלגות הפניויות עד סוף 2014 בנפרד לכל תחום. הרשימות כוללות: פרטי מוסד, סוג המסגרת, תאריך התפנות המלגה, דרישות מיוחדות, איש קשר, ואמצעי התקשורת. זה מפורסם הן באתר משרד הבריאות, בהפ"י, באתר פסיכולוגיה עברית, ונשלח לוועד המתמחים המשותף. **זכאי להגיש מועמדות** מי שברשימת המתנה בהתאם לאשכול. ניתן לבדוק שייכות לאשכול ב"קול הבריאות". לא ניתן לפרסם באינטרנט רשימת שמות/ת.ז. יש דיבור על פיתוח אפליקציה לחיפוש באינטרנט שייכות לאשכול. נטען שהמיקום בתוך אשכול "שקוף", אבל מכיוון שזה משתנה, לא ניתן לומר את המיקום בתור. בשלב זה מגישים **טופס מועמדות לראיון** ישירות למוסד עד למועד האחרון בחצות. מותר להגיש שלושה מוסדות בלבד. חשוב לוודא שמקבלים אישור קבלת הבקשה. אסור למוסדות להתחיל לראיון מועמדים לפני המועד האחרון. עד חודש אחרי מועד זה, המוסדות מזמנים לראיון. הזימון לראיון יעשה על פי סדר רשימות המתנה המעודכנות. המוסדות רשאים לראיון מקסימום שלושה מועמדים לכל מלגה. פיילוט ראשון שעשינו עם השיטה החדשה חשף בעיות של התאמה (מקום, ילדים, אשפוזי וכד') ולכן פתחנו את הגשת המועמדות לכל רשימות המתנה. אם לא מתקבלים לאחד משלושת המקומות – מקומו ברשימת המתנה יישמר (זה שונה משמועות ואמירות קודמות). לא מורידים מועמד מרשימת המתנה אלא אם שובץ, או שיש בעיה מהותית אחרת. למשל, מתמחה שנדחה שלוש פעמים מסיבה של "אי-התאמה למקצוע" עובר לוועדה מקצועית ל"בדיקה". זה לא סתם "לא התקבל" כי לא התאים ספציפית למקום זה או אחר, אלא אמירה שלא מתאים למקצוע. כל מי שנמצא כעת בהתמחות על בסיס הסכם שנחתם עד סוף דצמבר 2014 יישאר בתנאים ה"שנים". אבל הסכמים שנעשו לשנת 2015 לא יכובדו ("שריוני מלגות"). שינינו דברים בין הסבבים כי עולות בעיות ביישום. אנחנו מנסים להיות קשובים ודינמיים.

החלק האחרון התמקד במלגות של קופות החולים לאור הרפורמה בברה"ן המתקרבת.

ימימה: חלק מהסיבות לנוסחה החדשה במלגות הוא הערכות לרפורמה. הרפורמה תיכנס לתוקף ביולי 2015. צפוי גידול בשיעור הפניות לשירותי ברה"ן שיבוא לידי ביטוי בהצפה בקופ"ח. יהיו מלגות שיוקצו למרפאות ברה"ן שייפתחו בקופות. חשוב להדגיש שהרפורמה לא נוגעת בבי"ח פסיכיאטריים. ישנה הסתה תקציבית מדורגת ממשרד הבריאות לקופות החולים שנערכות בהתאם. לטובת זה הוקצתה תוספת של 10 מיליון ₪ וזו חלק



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפייסבוק!

מהסיבה שיש עכשיו שיפור בזמני המתנה למלגה. תוספת זו מיועדת בפרט ליצירת עתודת כוח אדם בשירותים פסיכולוגיים לילדים, בפריפריה, ולמגזרים בהם יש מצוקת שירותים כיום (ערביים, חרדים). כבר היום יש כ-160 מתמחים בשנה (חצי משרה) בקופות החולים.

- **שאלה** על 20% נוספים ועל המלגות של משרד הקליטה.
- **תשובה:** המדיניות היא שמי שהתחיל התמחות יסיים אותה. אני מבטיחה נאמנה שמי שנכנס הוא שייסיים לפני שייכנסו חדשים. בדיוק בשביל זה קיימים העשרים אחוז. זה לא מלגה אישית, אלא מוסדית על פי הקריטריונים.
- **שאלה** על פער בין מלגות לאנשים שצריכים להתחיל. האם יש הערכה/אומדן של גודל האשכול הרביעי.
- **תשובה:** יש לנו נתונים. עד השנה לא היה הנתון של עומדים להתחיל. בשנים האחרונות, לא נשאר אנשים משנה קודמת שלא קיבלו מלגה בשנה עוקבת. יש מעטים (כעשרים). התקשרנו אחד-אחד. לגבי תחילת התמחות, לא בדקתי את הנתונים. לקראת 2015 ייבדקו הנתונים. נראה כמה מתפנות וכמה נמצאים ברשימות ההמתנה.
- **שאלה מגיא (נציג ועד המתמחים החינוכיים)** לגבי זמינות ומתן מענה במוקד. זו בעיה רצינית. המוקדניות לא מקצועיות ולא יודעות לתת תשובות על שאלות מהותיות, כמו למשל כל כמה זמן מתעדכנות הרשימות וכד'. כל הכבוד על היום הזה ועדיין יש הרבה אי-בהירויות. למי אפשר לפנות כשבנות המוקד לא יודעות?
- **תשובה:** לא כל הפניות למוקד נענות במוקד. המוקד לעולם לא יהיה מקצועי כמונו. אבל הן מעבירות לנו במערכת ממוחשבת, ואנחנו חוזרות ונותנות מענה.
- **גיא:** פעם יכולנו לבוא לקבלת קהל. יש נתק בין השטח למועצה.
- **ימימה:** ההנחיה של משרד הבריאות היא שכל הפניות תעשנה דרך המוקד. יש לזה פלוסים ומינוסים. כאשר היתה קבלת קהל, לא יכולנו לעבוד. אין יותר מענה ישיר וזה בא מהמנכ"ל. המוקד נותן מענה ראשוני "נורמטיבי" והשאר מפנים אלינו. אתה יכול לבקש במפורש "להקצות שאלה אלינו".
- **גיא:** מעלה את פתיחת הסכמי השכר ב-2015, חשוב שכולם יהיו מעודכנים לגבי זה.
- **שאלה** על הפרדה בין ילדים למבוגרים.
- **שאלה** על שקיפות. בפועל לא נדע את המיקום ברשימת ההמתנה.
- **תשובה:** "נשגב מבינתי למה צריך לדעת את זה". הקהל רועש וגועש. **ימימה:** רשימות ההמתנה הן דינמיות ומשתנות כל הזמן, ולכן אנחנו לא יכולים לפרסם אותן. סך הממתינים ברשימה יפורסם. המיקום הספציפי לא. **איריס:** אין לנו בעיה להעביר את זה למוקד למעט הסתייגות שזה מתעדכן אחת לחודש בלבד (בראשון לחודש).
- **שאלה** האם מקומות מחוייבים למקום ברשימת ההמתנה?
- **תשובה:** בעיקרון כן, אבל יכולים לפי קו"ח לפסול מועמד. במצב כזה, מתמחה רשאי להגיש מועמדות לשלושה מקומות אחרים.
- **שאלה** לגבי פרסום מועדי המקומות ואיזו רק חודש אחרי. צריך להבין שהתחלת התמחות חדשה לפעמים דורשת לשנות את החיים. האם יש התחייבות למועד שממנו מתקבל אישור על כניסה לתפקיד.
- **תשובה:** זה חלק מטעויות של מתחילים, ומזה שזה עדיין פיילוט. המטרה היא לפרסם את כל השנה מראש. המטרה שלנו באוגוסט לפתוח את כל מצבת 2015. מה שחשוב זה התאריך האחרון להגשת מועמדות.
- **שאלה** על פריפריה. "מה זה פריפריה?" האם יש רמות שונות של פריפריה? האם זה נקבע על בסיס מגורים או מקום התמחות.
- **תשובה:** יש רשימה של הלמ"ס שמגדירה פריפריה. ראו מסמך שהוצאנו בנושא (רמה 1-3 נחשב לצורך מלגה). זה דיכטומי מבחינת מלגה ואין רמות שונות. נקבע על פי מקום התמחות [אבל אח"כ חזרו בהם ואמרו שזה נקבע לפי מקום מגורים בשאלון].
- **שאלת המשך:** בשאלון המועמדים אין אינדיקציה למקום ההתמחות, אלא רק למקום המגורים, ולכן מועמד לא יכול לקבל ניקוד על זה.



ועד המתמחים בפסיכולוגיה חינוכית: חפשו אותנו בפייסבוק!

- **תשובה:** זו הערה חשובה ונאמץ את זה.
- **שאלה** על חופשות לידה. אפשר לאבד מלגה בחופשת לידה?
- **תשובה:** לא.
- **שאלה** אם אפשר להיכנס לרשימת המתנה עם רישיון זמני.
- **תשובה:** כן.
- **שאלה** בשם אשכול 4. האם ניתן לומר כמה מילים של אינדיקציה על משך ההמתנה המצופה לנו.
- **תשובה:** הלוואי ויכולתי. הזמן שהיה בעבר קוצר משמעותית בזכות התוספת של 10 מיליון ₪. אני לא יכולה לכמת בזמן. כשהכסף ייגמר סביר שנחזור לפרקי זמן ארוכים יותר. אתם שוכחים שאנחנו לא הגורם היחיד במערכת הזו. חלק מזה נובע ממספר המגמות שהלך וגדל והתקציב שלא הלך וגדל.
- **שאלה** על אשכול 1. להבדיל בין להתראיין ולפנות לשלושה מקומות.
- **שאלה** מהצד של מקומות ההתמחות. נוסחת המלגות לפי מדריכים היא ללא בסיס. מה עם מגוון, מחלקות, היבטים אחרים? זה עיוות של שנים.
- **תשובה:** הנוסחה נקבעה על ידי כל מיני גורמים, ולא בהכרח אנשים מהתחום. אני מסכימה שזה לא צריך להיות הקריטריון היחיד. אני מקווה שנוכל לעשות שינוי בנוסחה, אבל זה ייקח זמן.
- **שאלה** האם בין מרפאה לאשפוזי צריך להגיש מחדש טפסים, ולהיכנס מחדש לרשימת ההמתנה.
- **תשובה:** כן, אבל המקום ברשימה יהיה לפי מועד סיום ההתמחות המרפאתית.
- **שאלה** על אכיפה של פניה רק לשלושה מקומות מצד המתמחים.
- **תשובה:** יש גבול למה שאנחנו יכולים לעשות. משתדלים לפקח.
- **שאלה:** מה לגבי אכיפה על המוסדות?
- מתפתחת שיחה על אתיקה.
- **שאלה מאיציק:** עד לפני כשנה הפסיכולוגיות הראשיות במוסדות קבעו מי ייכנס. מתקבל על הדעת שמנהלת תיקח פרקטיקנט שהיה אצלה והיא מכירה אותו לעומת מי שלא מכירים. זה לא קשור רק לאתיקה. זה פחות רלוונטי לאשכולות אחרים, ובעיקר לאשכול 4. אני חושב שהסנקציות צריכות להיות ברורות כדי שזה לא יקרה.
- **ימימה:** אחד הפתרונות הוא שהפסיכולוג המועמד ירואיין ע"י שלושה אנשים ולא רק המנהלת (2 פסיכולוגים וגורם נוסף כגון משאבי אנוש, יועמ"ש, וכד').
- **שאלה** על הנקודות לפריפריה ומגזרים: אם מועמד קיבל ניקוד על זה ובסוף הגיש מועמדות במרכז ת"א.
- **תשובה:** בגלל זה לא מכניסים "מוכנות לפריפריה" לניקוד.