



פירוט זכויות שכר פסיכולוגים בשירות הציבורי

זכות שכר	סוג	פירוט והסבר	סימוכין בהסכמים	
<p><u>השכר המשולב</u>: מחושב לפי טבלת השכר של הסתדרות המח"ר, לפי הוותק והדרגה של העובד</p>	שכר היסוד	נקבע על פי הדרגה של העובד, אשר נקבעת על פי לוח התפקוד (הגדרות תפקיד פסיכולוגים ומתח הדרגות הצמוד לכל אחת מהן).	<p><u>טבלת השכר של הסתדרות המח"ר</u></p>	
	תוספת הוותק	תוספת שקלית הנקבעת לפי הוותק המקצועי של העובד.		
<p><u>שכר הבסיס</u> לחישוב תוספות (התוספות האחוזיות מחושבות על גבי <u>השכר המשולב</u>; התוספות השקליות משולמות בהתאם להיקף המשרה)</p>	<p>תוספות הניתנות לפסיכולוגים במשרד הבריאות ובקופ"ח כללית בתחנות</p>	<p>תוספת ועדת מעקב 88</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 88</u> ועדכונים בצמוד לתוספות יוקר הניתנות במשק. הסכום המעודכן- <u>בהבהרה זו</u></p>	
		<p>תוספת מקצועית פסיכולוגים</p>	<p>תוספת אחוזית שגובהה נקבע על פי המעמד המקצועי: 6% למתמחה 8% למומחה 10% למדריך</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 23.1.95</u>, סעיף 2.1</p>
		<p>גמול ניהול</p>	<p>פסיכולוגים המכהנים גם בתפקידי ניהול זכאים, בנוסף לתוספת המקצועית, גם לגמול ניהול, כמפורט להלן: פסיכולוג אחראי- 3% פסיכולוג ראשי/מחוזי- 4% פסיכולוג בכיר ג' - 5% פסיכולוג בכיר ב' ומעלה- 7%</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 23.1.95</u>, סעיף 2.2</p> <p>את ההגדרות לתפקידי הניהול ניתן למצוא בנספח בלוח התפקוד, תחת המסלול המנהלי: <u>עבור פסיכולוגים במשרד הבריאות- מתוך התקשי"ר</u> <u>עבור פסיכולוגים ברשויות המקומיות- מתוך אוגדן השלטון המקומי</u></p>
		<p>תוספת דריכות</p>	<p>תוספת אחוזית בגובה 30% במשרד הבריאות או בגובה 25% בקופ"ח כללית</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 23.1.95</u>, סעיף 1.1 (א)</p>
		<p>תוספת מנהל ומשק</p>	<p>תוספת שקלית בגובה 353.75 ₪ למשרה מלאה</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 23.1.95</u> ועדכונים בצמוד לתוספות יוקר הניתנות במשק. הסכום המעודכן- <u>בהבהרה זו</u></p>
		<p>תוספת בית חולים</p>	<p>תוספת שקלית בגובה 90.48 ₪ למשרה מלאה</p>	<p><u>החלטת ועדת מעקב 88</u> ועדכונים בצמוד לתוספות יוקר הניתנות במשק. הסכום המעודכן- <u>בהבהרה זו</u></p>



<p>החלטת ועדת מעקב 17.5.1995 סעיף 3</p>	<p>תוספת אחוזית בגובה 3.5%</p>	<p>תוספת מקצועית</p>	
<p>החלטת ועדת מעקב 88 ועדכונים בצמוד לתוספות יוקר הניתנות במשק. הסכום המעודכן - בהבהרה זו</p>	<p>תוספת שקלית בגובה 378.38 ₪ למשרה מלאה</p>	<p>תוספת ועדת מעקב 88</p>	<p>תוספות הניתנות לפסיכולוגים ברשויות מקומיות</p>
<p>החלטת ועדת מעקב 23.1.95, סעיף 2.1</p>	<p>תוספת אחוזית שגובהה נקבע על פי המעמד המקצועי: 6% למתמחה 8% למומחה 10% למדריך</p>	<p>תוספת מקצועית פסיכולוגים</p>	
<p>החלטת ועדת מעקב 23.1.95, סעיף 2.2 את ההגדרות לתפקידי הניהול ניתן למצוא בנספח בלוח התפקוד, תחת המסלול המנהלי: עבור פסיכולוגים במשרד הבריאות- מתוך התקשי"ר עבור פסיכולוגים ברשויות המקומיות- מתוך אוגדן השלטון המקומי</p>	<p>פסיכולוגים המכהנים גם בתפקידי ניהול זכאים, בנוסף לתוספת המקצועית, גם לגמול ניהול, כמפורט להלן: פסיכולוג אחראי- 3% פסיכולוג ראשי/מחוזי- 4% פסיכולוג בכיר ג' - 5% פסיכולוג בכיר ב' ומעלה- 7%</p>	<p>גמול ניהול</p>	
<p>ההתייחסות הינה במספר הסכמים ופסקי בוררות. ניתן לראות את עיקרי הדברים באתר הסתדרות המח"ר</p>	<p>אקדמאים זכאים לתגמול כספי עבור שעות לימוד שלמדו מעבר ללימודי התואר הראשון. הזכאות הינה עד לשני גמולים, כאשר כל גמול השתלמות ניתן בעבור 400 שעות לימוד שנצברו בפרק זמן של עד חמש שנים והוכרו על-ידי הוועדה לגמול השתלמות. הסכום הכספי של גמולי ההשתלמות: גמול השתלמות א': 328.76 ₪. גמול השתלמות ב': לבעלי דרגה 40-36+ : 328.76 ₪; מדרגה 41 ומעלה 430.38 ₪; מדרגה 44 ומעלה 430.38 ₪ או 9% מהשכר המשולב (הגבוה מבניהם).</p>	<p>גמולי השתלמות</p>	<p>תוספת לכלל הפסיכולוגים</p>
<p>בהוראת ביצוע 2015-24 מפורט אופן חישוב ההשלמה</p>	<p>משולם ההפרש בין "הסכום הבסיסי למינימום" (המתעדכן מעת לעת וכיום עומד על 4816.02 ₪), לבין שכר הבסיס (שאופן חישובו מפורט לעיל), כאשר תוספת הוותק, שהינה חלק משכר הבסיס, מוחררת מחישוב ההשלמה.</p>		<p>השלמה לשכר מינימום</p>
<p>הסכם 1999, סעיף 4</p>	<p>תוספת אחוזית בגובה 3.6% מחושבת על גבי שכר הבסיס, אך אינה כלולה בבסיס החישוב של התוספות האחוזיות המפורטות</p>	<p>ניתנת עד דרגה 37 בלבד</p>	<p>הסכם שכר 1999</p>





	למטה		
תוספת אחוזית בגובה 3.6%	תוספת אחוזית בגובה 3.6%	תוספת 2001	תוספות אחוזיות שהן חלק מהשכר הפנסיוני, מחושבות כל אחת על הסכום של שכר הבסיס ושל כל התוספות שקדמו לה
עדכון שכר לכלל המשק, מפורט בהסכם קיבוצי 31.1.2001	תוספת אחוזית בגובה 35%	תוספת בוררות	
הסכם קיבוצי 25.3.2001 סעיף 4, וגם בהוראת הביצוע	תוספת אחוזית בגובה 5%	תוספת 2009	
עדכון שכר לעובדי המח"ר, מפורט בהסכם קיבוצי 2009	תוספת אחוזית בגובה 7.25%	תוספת 2011	
עדכון שכר לכלל המשק, מפורט בהסכם קיבוצי 2011	תוספת אחוזית בגובה 7.625%	תוספת 2016 אחוזית	
עדכון שכר לכלל המשק בו הפסיכולוגים הוחרגו וקיבלו תוספת גבוהה יותר. התוספת ניתנה בשבע פעימות (בכל פעימה רכיבי התוספת גדלו). הפעימה השביעית והאחרונה ניתנה החל מ-1.12.2019. בטבלה זו ניתן לצפות בפריסת העלייה בשני הרכיבים של תוספת השכר על פני שבע הפעימות.	תוספת שקלית. החל מ-1.12.2019 בגובה של 708.91 ₪	תוספת 2016 שקלית	
	תוספת שקלית. החל מ-1.12.2019 בגובה של 708.91 ₪		
הסכם המח"ר לשנים 1976-1978 , סעיף ה'	בעלי תואר שני ושלישי זכאים לקיצור במחצית של זמן שהייה הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה	קיצור זמן שהייה בדרגה	זכויות נוספות הקשורות בדרגה
הסכם המח"ר לשנים 1976-1978 , סעיף ו' (2)	בעלי תואר שלישי זכאים לדרגה אישית, כלומר- דרגה אחת מעל הדרגה שהיו זכאים לה ללא התואר השלישי	דרגה אישית לבעלי דוקטורט (לפסיכולוגים המועסקים במשרד הבריאות וברשויות המקומיות)	
במסמך זה מוצגים זמני שהייה בכל דרגה על פי המעמד המקצועי והמנהלי, לאחר אינטגרציה של המפורט בלוח התפקוד ושל הזכויות ההסכמיות הקשורות בדרגה. במסמך זה הבהרה שיצאה למעסיקים מטעם מרכז השלטון המקומי בעניין מעבר בין דרגות.			
זיכרון דברים 1976-1978 סעיף 5	בעלי תואר שני זכאים לתשלום על כל שנת ותק, מיום הזכאות לקבלת התואר, בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה.	ותק מואץ	זכויות הקשורות בוותק המקצועי
הסכם קיבוצי פסיכולוגים 30.5.1979 סעיף 17	כתקופת עבודה במקצוע, לשם קביעת הוותק המקצועי של פסיכולוגים, נחשבת כל תקופה שבה עבד בשירות הציבורי לאחר סיומי לימודי ה.ב.א. או כפסיכולוג במקצוע לאחר סיום לימודי ה-מ.א.	הכרה בוותק מקצועי קודם	
הסכם המח"ר לשנים 1976-1978 , סעיף ג'	בשלב הקבלה למקום העבודה, תקופת הלימודים לתואר שני ושלישי נחשבת כתקופה בה רכש העובד ניסיון בעבודה ועל כן תוכר	הכרה בשנות לימודים כוותק מקצועי	





	<p>כשנות וותק מקצועי. תקופת הלימודים לתואר שני לא תחשב ליותר משתי שנות ניסיון, ותקופת הלימודים לתואר שלישי לא תחשב ליותר מחמש שנות ניסיון (לרות לימודי התואר השני). תקופת לימודים אינה כוללת תקופה שבה עבד העובד בעת לימודיו.</p>		
	<p>לוותק תיספר תקופת השירות הסדיר בצה"ל, או בשירות לאומי</p>	<p>הכרה בוותק צה"ל</p>	
<p>הסכם המח"ר לשנים 1993-1996, סעיף 10</p>	<p>עובדים המועסקים למעלה מ-25 שנים (לא כולל וותק מואץ), זכאים למענק בשווי של 60% מהשכר הפנסיוני. המענק ישולם מידי שנה במשכורת חודש ספטמבר.</p>	<p>מענק יובל</p>	
<p>הסכם המח"ר לשנים 1976-1978 סעיף 18</p>	<p>פסיכולוגים זכאים להצטרף לקרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח החל מיומם הראשון בעבודה. במידה ובוחר הפסיכולוג להצטרף לקרן ההשתלמות, הפרשת המעסיק לקרן היא 7.5% מהשכר הפנסיוני, והפרשת העובד היא 2.5%</p>	<p>קרן השתלמות</p>	<p>הפרשות לקופות חסכון</p>
<p>הסכם 10.8.1995</p>	<p>פסיכולוגים זכאים לכיסוי ביטוחי על רכיבי השכר הלא-פנסיוניים שלהם (הוצאות רכב, שעות כוננות, שעות נוספות והוצאות נוספות). במידה והעובד בוחר בפתחת קופת גמל לכיסוי זה, גובה ההפרשות לקופה הינו 5% מהמעסיק ו-5% מהעובד.</p>	<p>קופת גמל</p>	
<p>הסכם המח"ר לשנים 1993-1996, סעיף 13</p>	<p>קרן ידע הוקמה לקידום ההכשרה, ההשתלמות וההדרכה של האקדמאים בהסתדרות המח"ר וחברות בה מקנה זכאות להחזר על קורסים, כנסים והשתלמויות שנועדו להרחבת אופקים. על המעסיק להפריש 0.5% מהשכר הפנסיוני לקרן זו מידי חודש. במסמך זה מפורטים הנהלים לצורך קבלת החזרים ומידע נוסף הקשור לחברות בקרן.</p>	<p>קרן ידע</p>	
<p>הסכם קיבוצי פסיכולוגים 30.5.1979, סעיף 13 במסמך זה נמצא פירוט מלא</p>	<p>פסיכולוגים זכאים ל-4 שעות שבועיות בממוצע שנתי למשרה מלאה (208 בשנה), עבור השתתפות בהשתלמויות מקצועיות שהוכרו על</p>	<p>השתלמויות</p>	<p>זכויות נוספות</p>





<p>בנושא</p>	<p>ידי הפי"י כהשתלמויות מקצועיות מובהקות. הזכות הינה להיעדרות בשכר בשעות ההשתלמות; וכן למימון מלא של המעסיק את עלות ההשתלמות.</p> <p>בנוסף, ישנה זכות למכסה מסוימת של ימי היעדרות בשכר לצורך השתלמויות כלליות (המכסה נקבעת על פי הדרגה). ימים אלו ניתנים לצבירה- עד 90 ימים.</p>		
<p>הסכם קיבוצי פסיכולוגים 30.5.1979, סעיף 13</p> <p>במסמך זה נמצא פירוט מלא בנושא</p>	<p>פסיכולוגים הלומדים לתואר שלישי זכאים למימון של 50% משכר הלימוד, וכן להיעדרות בשכר של 8 שעות שבועיות (למשרה מלאה) לצורך לימודים ושבעה ימים בשנה (למשרה מלאה) לצורך בחינות</p>	<p>לימודי תואר שלישי</p>	
<p>הסכם המח"ר לשנים 1993-1996, סעיף 14</p>	<p>פסיכולוגים זכאים לקבל סכום קבוע של 774 ₪ למשרה מלאה עבור דמי חברות באגודות מקצועיות, ללא תלות בביצוע של רישום בפועל לאגודה. הסכום ניתן אחת לשנה, בחודש אוקטובר.</p>	<p>החזר דמי חברות באגודות מקצועיות</p>	
<p>זיכרון דברים 1986, וכן מפורט באוגדן השלטון המקומי.</p>	<p>פסיכולוגים חינוכיים, המועסקים ברשויות המקומיות, זכאים לימי חופשה בנוסף למכסת חופשתם השנתית. ימי החופשה הם: 2 ימים בפורים יום אחד בפגרת שבועות ימי חול המועד פסח ימי חול המועד סוכות</p> <p>פסיכולוגים המועסקים על ידי רשויות במגזר המיעוטים זכאים לעשרה ימי חופשה אחרים- 5 בחופשת החורף ו-5 בחופשת האביב</p>	<p>ימי חופשה פנימית לפסיכולוגים (ברשויות המקומיות בלבד)</p>	
<p>הסכם קיבוצי פסיכולוגים 30.5.1979, סעיף 11</p>	<p>פסיכולוג הנדרש על ידי הגורם המוסמך לכך להימצא בכוננות בביתו, לרגל צרכי עבודה, אחרי שעות העבודה הרגילות, יהיה זכאי לשכר עבור שעות הכוננות</p>	<p>כוננות</p>	
<p>הסכם קיבוצי פסיכולוגים 30.5.1979, סעיף 12</p>	<p>פסיכולוג שחזר לביתו לאחר שעות העבודה ונקרא לפתע לחזור לעבודתו אחרי הפסקה של שעה אחת לפחות, מקבל תשלום כמקובל בעד השעות הנוספות בהן עבד. התשלום לא יהיה פחות מאשר בעד ארבע שעות עבודה רגילות (גם אם</p>	<p>קריאת פתע</p>	





	משך העבודה קצר מכך). הועסק עובד בקריאת פתע יותר מארבע שעות, לא יהיה התשלום הניתן לו בעדן פחות מהתמורה בעד יום עבודה מלא.		
	כיסוי פנסיוני, תשלום על שעות נוספות, ימי חופשה ומחלה, תוספת מעונות להורים, קיצור שבוע עבודה לאימהות, דמי הבראה, דמי ביגוד, החזרי נסיעות	זכויות סוציאליות הנהוגות במשק	

